

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resource Management (HRM)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0106	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราการลาออก ของบุคลากรสาย Allied Health	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRM: Turnover Rate of Allied Health Personnel	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. บุคลากรสาย Allied Health หมายถึง บุคลากรในกลุ่มสัมพันธ์ผู้ป่วยโดยตรง (<b>ยกเว้น แพทย์/ ทันตแพทย์/ พยาบาลวิชาชีพ</b>) และไม่ใช่บุคลากรสายสนับสนุน (Back office)</p> <p>2. บุคลากรกลุ่มสัมพันธ์ผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์, ทันตแพทย์, พยาบาลวิชาชีพ, ผดุงครรภ์วิชาชีพ, เภสัชกร, ผู้ช่วยแพทย์, জনท.ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม, นักกายภาพบำบัด, โภชนากร, นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย, นักทัศนมาตรวิชาชีพ, นักอาชีวบำบัด, เจ้าหน้าที่เทคนิคพยาธิวิทยาและห้องปฏิบัติการ, ผู้ช่วยเภสัชกร, জনท.อุปกรณ์การแพทย์เทียม, พนักงานการพยาบาล, ผู้ช่วยทันตแพทย์, เจ้าหน้าที่เวชระเบียนและข้อมูลสุขภาพ, เจ้าหน้าที่สุขภาพชุมชน, ช่างประกอบแว่นตา, ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด, ผู้ตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม, ผู้ปฏิบัติงานด้านรพพยาบาล, เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง เวชภัณฑ์กลาง</p> <p>3. คำนวณในกลุ่มที่ลาออกโดยสมัครใจ ไม่นับกลุ่มที่ให้ออก ไล่ออก ปลดออก เกษียณอายุ เข้าโครงการเกษียณก่อนอายุ ถึงแก่กรรม และโอน ย้าย โดยแยกเป็นกลุ่มวิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินประสิทธิภาพขององค์กร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนบุคลากรสาย Allied Health ที่ลาออกในแต่ละไตรมาส
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรสาย Allied Health ทั้งหมด ณ วันสุดท้ายของไตรมาสนั้น
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุก 3 เดือน (ตัวชี้วัดรายไตรมาส)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		